

Das Projekt VielfältiCare

Das Projekt VielfältiCare wird durchgeführt von:



Das Projekt „**VielfältiCare - Interkulturelle Qualitätsentwicklung in der Altenhilfe**“ reagiert auf die aktuellen Bedarfe mit dem Ziel, thüringenweit interkulturelle Öffnungsprozesse im Bereich der Altenhilfe zu initiieren und fachlich zu begleiten. Auf diese Weise sollen einerseits Unternehmen und Einrichtungen für die Potentiale von Menschen mit Migrationshintergrund sensibilisiert werden, andererseits wird die Teilhabe von Migrantinnen und Migranten an den Angeboten des Altenhilfesystems angestoßen.

Das Angebot im Bereich Interkulturelle Altenhilfe wird durch das Projekt VielfältiCare realisiert. VielfältiCare ist ein Teilprojekt des IQ Landesnetzwerkes Thüringen.

Zielgruppe

Unser Angebot ist kostenfrei und richtet sich an alle stationären und ambulanten Altenhilfeeinrichtungen in Thüringen.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Daran arbeiten bundesweit Landesnetzwerke, die von Fachstellen zu migrationsspezifischen Schwerpunktthemen unterstützt werden. Das Programm wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales, das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Die **Fachstelle Interkulturelle Öffnung** befindet sich in Trägerschaft des **AWO Kreisverbandes Jena-Weimar e.V.**

Der AWO Kreisverband Jena-Weimar e.V. hat sich profiliert:

- mit der Durchführung interkultureller Trainings und IKÖ-Prozessen in sozialen Einrichtungen,
- als Mitbegründer und Wegbereiter des Jenaer Integrationsbündnisses,
- als zentrale Anlaufstelle und kompetenter Ansprechpartner im Bereich Integration und Migration seit 20 Jahren.

Kontakt:

AWO Kreisverband Jena-Weimar e.V.

Fachstelle Interkulturelle Öffnung
Projekt VielfältiCare
Kastanienstr. 11
07747 Jena

Tel.: 03641 87 41 115
Fax: 03641 87 41 109
E-Mail: ikoe@awo-jena-weimar.de

www.awo-jena-weimar.de
www.thueringen.netzwerk-iq.de

© Bild Vorderseite: gänseblümchen / pixelio.de

Das Förderprogramm IQ wird gefördert durch:



VielfältiCare - Interkulturelle Qualitätsentwicklung in der Altenhilfe

Interkulturelle Öffnungsprozesse
in der Altenhilfe initiieren und begleiten
Dem Fachkräftemangel entgegenwirken

www.thueringen.netzwerk-iq.de

Warum Interkulturelle Öffnung?

Der demographische Wandel bewirkt Veränderungen, die schon jetzt akute Probleme darstellen. Die Anforderungen an die professionelle Altenhilfe sind dadurch enorm gewachsen.

Die Konsequenzen daraus sind u.a.:

- Fachkräftemangel
- Imageproblem der Pflegeberufe
- Steigende Berufsanforderungen
- Hohe Krankenstände
- Fluktuationstendenzen
- Lange Neubesetzungsdauer vakanter Stellen
- Nicht Einhaltung der 50%-Fachkraftquote

63,6 % der Einrichtungsleiter, die in einer Studie befragt wurden, spüren bereits jetzt den Fachkräftemangel. Im Jahr 2025 werden in Deutschland rund 152.000 Pflegekräfte fehlen.

Daraus ergeben sich folgende Fragen:

- ➔ Wie können wir die Qualität sichern?
- ➔ Wo und wie akquirieren wir sehr gut ausgebildetes Personal?
- ➔ Wie können wir junge Menschen motivieren, eine Ausbildung im Pflegebereich zu beginnen?

Interkulturelle Öffnung (IKÖ) kann eine gewinnbringende Veränderungsstrategie sein. Sehr gut ausgebildetes Personal mit Migrationshintergrund erfolgreich in den deutschen Arbeitsmarkt zu integrieren, ist nicht mehr nur bundesweiter Regierungsauftrag, sondern trägt enormes Potenzial für die Altenhilfe in sich.

Nutzen Sie die Vorteile für sich!

Vorteile Interkultureller Öffnung

Durch die interkulturelle Ausrichtung der Personal- und Organisationsentwicklung ihrer Einrichtung haben sie folgende Wettbewerbsvorteile:

- ➔ Einstellen von qualifiziertem Personal mit Migrationshintergrund wirkt Fachkräftemangel entgegen
- ➔ Imageförderung durch Präsentation als interkulturell orientierte Einrichtung
- ➔ Entlastung der Mitarbeitenden durch Zusatzpersonal
- ➔ Höherer Kundenorientierung durch spezifische Angebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt?



Unser Angebot für Sie

Wir beraten und begleiten Sie zu allen Themen der Interkulturellen Öffnung. Dabei stehen Ihnen diverse Angebote zur Verfügung:

Willkommenskultur

Wir schulen Einrichtungsleitungen zum Thema Willkommenskultur, Interkulturelle Öffnung und Diversity Management.

Leitbildentwicklung

Wir entwickeln mit Ihnen und Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Leitbild maßgeschneidert für Ihre Einrichtung, in dem sich Ihre interkulturell ausgerichtete Arbeit widerspiegelt.

Interkulturelle Trainings

Sie möchten mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein interkulturelles Training erleben? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie und führen maßgeschneiderte interkulturelle Trainings durch.

Ausbildung von Mentorinnen und Mentoren

Wir bereiten Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einem Seminar ausführlich auf die Betreuung neuer Kolleginnen und Kollegen vor.

Interkulturelle Organisationsberatung

In unserem Beratungskonzept legen wir sehr viel Wert auf die jeweilige Situation und die Bedarfe der Einrichtungen. Haben Sie Interesse an einem Beratungsgespräch? Dann nehmen Sie Kontakt zu uns auf!